

# CODICE ETICO

# GRUPPO SOELIA

I riferimenti del Codice Etico a "GRUPPO SOELIA" o "GRUPPO" o "Aziende" o "Imprese" si intendono rivolti alle imprese facenti parte del GRPPO SOELIA ovvero: Soelia S.p.a., Soenergy s.r.l., Soelia Officine s.r.l., Strade S.r.l. in Liquidazione, Secif S.r.l., Terre S.r.l.

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	<i>Pagina</i> <i>1 di 24</i>
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

## SOMMARIO

INTRODUZIONE .....	3
I. PRINCIPI GENERALI.....	6
II. COMPORTAMENTO NELLA GESTIONE DEGLI AFFARI.....	8
A) Rapporti con la clientela / committenza .....	8
B) Rapporti con i fornitori.....	9
C) Rapporti con i dipendenti / collaboratori .....	10
D) Rapporti con la concorrenza.....	11
E) Rapporti con i mass media e relazioni istituzionali.....	11
F) Rapporti con la Pubblica Amministrazione.....	12
G) Regali, omaggi e benefici .....	13
III. SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE .....	15
A) Salute e sicurezza .....	15
B) Tutela dell'ambiente.....	16
IV. TRATTAMENTO DI INFORMAZIONI RISERVATE .....	17
V. USO DI RISORSE INFORMATICHE .....	19
VI. LIBRI CONTABILI E REGISTRI SOCIETARI.....	20
VII. CONDOTTA SOCIETARIA .....	20
VIII. CONFLITTI DI INTERESSE.....	20
<b>IX. PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.....</b>	<b>21</b>
X. ATTUAZIONE E CONTROLLO .....	21
XI. DENUNCIA di VIOLAZIONI di NORME AZIENDALI e di COMPORTAMENTI NON ETICI .....	23
XII. VIOLAZIONI del CODICE ETICO .....	23
XIII. SANZIONI .....	23
XIV. DISPOSIZIONI FINALI .....	24

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	<i>Pagina</i> 2 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

## INTRODUZIONE

SOELIA S.p.a. è un'azienda di Servizi Pubblici Locali a capitale interamente pubblico partecipata al 100% dal Comune di Argenta.

La società nasce per trarre dall'attività di impresa risorse per offrire al Comune di Argenta servizi di qualità, ottimizzandone i costi di gestione.

Peculiarità di SOELIA S.p.a. è la natura di "società patrimoniale operativa in-house" che, dietro indicazione e governo del socio unico Comune di Argenta, si configura come soggetto attuatore, con proprie risorse finanziarie, delle politiche di investimento sul patrimonio ad essa conferito, facendone fattore stesso di consolidamento operativo. Su tutto, una gestione che intende trarre da un forte radicamento sul territorio quel vantaggio competitivo indispensabile per affrontare i processi di liberalizzazione ed apertura al mercato di alcune attività.

SOELIA S.p.a. detiene partecipazioni in altre società, attive nel medesimo contesto territoriale ed alcune anche in contesti territoriali più ampi, che nel loro insieme costituiscono il Gruppo SOELIA.

Il Gruppo SOELIA si caratterizza per l'offerta di un complesso di servizi per il tramite delle società appartenenti:

- distribuzione gas (SOELIA S.p.a.);
- raccolta e smaltimento rifiuti (SOELIA S.p.a.);
- gestione di farmacie (SOELIA S.p.a.);
- gestione del verde pubblico (SOELIA S.p.a.);
- manutenzione immobili e gestione calore (SOELIA S.p.a.);
- gestione e manutenzione ordinaria e straordinaria della pubblica illuminazione (SOELIA S.p.a.);
- vendita di gas ed energia elettrica (SOENERGY S.r.l.);
- servizi cimiteriali (SECIF S.r.l.);
- gestione e manutenzione ordinaria e straordinaria della rete viaria ( SOELIA S.P.A.);
- manutenzione automezzi (SOELIA OFFICINE S.r.l.);
- gestione sistema eco-museale del Comune di Argenta (TERRE S.r.l.).

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	Pagina 3 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

L'etica nell'attività imprenditoriale è approccio di fondamentale importanza per il buon funzionamento e la credibilità di un'azienda verso gli azionisti, i clienti ed i fornitori e, più in generale, verso l'intero contesto economico nel quale la stessa opera.

Fondamentale importanza riveste anche l'impegno nella prevenzione della corruzione, non solo con riferimento alle ipotesi di reato previste nel nostro ordinamento giuridico, ma anche all'ampia accezione data ai comportamenti corruttivi dalla normativa introdotta con la Legge n. 190/2012.

A prescindere dall'obbligatorietà degli adempimenti previsti da tale norma, l'adozione del Piano di prevenzione della corruzione da parte delle società Soelia S.p.a., Secif S.r.l. e Terre S.r.l., quale parte integrante del Modello di Organizzazione e Gestione adottato ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, costituisce un'iniziativa assunta con la finalità di disporre di un valido strumento per prevenire e ridurre il rischio di comportamenti corruttivi tramite la sensibilizzazione del personale e dei collaboratori, a tutela dell'immagine, dell'imparzialità e del buon andamento dell'attività aziendale, dei beni aziendali, delle attese dell'azionista Comune di Argenta, del lavoro dei dipendenti stessi e degli stakeholders in genere.

Il Gruppo SOELIA intende trasformare in un vantaggio competitivo la conoscenza e l'apprezzamento dei valori etici che la animano, in linea anche con le posizioni espresse e tutelate dal sistema associativo al quale aderisce.

Gli Organi Amministrativi delle aziende del Gruppo hanno quindi deciso l'adozione del presente Codice Etico e di condotta (di seguito "Codice Etico" o anche "Codice"), che si propone di confermare e fissare in un documento i principi di correttezza, lealtà, integrità e trasparenza dei comportamenti, del modo di operare e della conduzione dei rapporti, sia al proprio interno che nei confronti dei soggetti terzi.

"Destinatari" del Codice Etico sono tutti coloro che operano per le aziende del Gruppo: i dipendenti, i membri dell'Organo Amministrativo, nonché i collaboratori esterni che contribuiscono al conseguimento degli obiettivi delle imprese di Gruppo.

Tali soggetti sono tenuti a conoscere il contenuto del Codice Etico, a contribuire alla sua attuazione ed alla diffusione dei principi in esso sviluppati, promuovendone il

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	Pagina 4 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

rispetto anche da parte di tutti coloro con i quali intrattengano relazioni d'affari (clienti, fornitori, consulenti, etc.).

Le regole contenute nel Codice Etico integrano il comportamento che i Destinatari sono tenuti ad osservare in virtù delle leggi, civili e penali, vigenti in Italia, e degli obblighi previsti dalla contrattazione collettiva.

I Destinatari del Codice Etico che ne violino le regole ledono il rapporto di fiducia con le aziende e saranno soggetti alle sanzioni qui previste.

L'attuazione del Codice Etico è demandata al vertice degli Organi Amministrativi delle società (Presidenti del CdA o Amministratore Unico) il quale si avvale allo scopo dell'organo di controllo istituito ai sensi del d.lgs. 231/2001 (di seguito "Comitato Etico").

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	<i>Pagina</i> 5 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

## I. PRINCIPI GENERALI

I destinatari del presente Codice sono tenuti, nell'ambito delle rispettive competenze, a conoscere e osservare con diligenza:

- le leggi ed i regolamenti vigenti, consapevoli che il loro rispetto costituisce condizione imprescindibile al perseguimento degli obiettivi aziendali;
- il presente Codice Etico, garanzia di un ambiente aziendale improntato allo spirito di collaborazione, di trasparenza, di correttezza e professionalità;
- i regolamenti aziendali, le procedure interne, i vademecum, le istruzioni, le raccomandazioni e le linee guida che disciplinano il comportamento da tenere nello svolgimento dell'attività, coniugando il rispetto dei vincoli normativi e dei principi etici con l'efficienza, l'efficacia e la qualità dell'azione;
- il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01;
- **il Piano di Prevenzione della Corruzione adottato dalle società Soelia S.p.a., Secif s.r.l. e Terre S.r.l. e la normativa in materia di Trasparenza.**

I Destinatari del presente Codice Etico dovranno inoltre attenersi, per quanto di loro competenza, ai seguenti principi guida:

- agire nel rispetto della legge e dei regolamenti vigenti in Italia;
- trattare i clienti, gli azionisti, il personale dipendente, i fornitori, la comunità circostante e le istituzioni che la rappresentano, incluso ogni pubblico ufficiale o esercente un pubblico servizio, nonché ogni terzo con il quale essi entreranno in rapporto per motivi professionali con onestà, correttezza, imparzialità e senza pregiudizi;
- comportarsi secondo lealtà e correttezza;
- competere lealmente sul mercato con i concorrenti;
- evitare ogni tipo di discriminazione basata sull'età, sul sesso, sullo stato di salute, sulla nazionalità, sulla razza, sulle credenze religiose, opinioni politiche o stili di vita diversi;
- tutelare la salute e la sicurezza, proprie e dei terzi;
- monitorare e, ove del caso, minimizzare gli effetti potenzialmente nocivi delle attività svolte sull'ambiente, conformemente alle direttive nazionali e regionali in materia;

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	Pagina 6 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

- mantenere la riservatezza delle informazioni riguardanti il Gruppo, il suo *know-how*, i dipendenti, i clienti ed i fornitori;
- operare secondo il principio per cui ogni operazione o transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua;
- evitare o dichiarare preventivamente eventuali conflitti di interesse con il Gruppo;
- utilizzare i beni intellettuali e materiali della Società, inclusi gli strumenti informatici, delle aziende nel rispetto della loro destinazione d'uso ed in modo da tutelarne la conservazione e la funzionalità.

<b>GRUPPO SOELIA</b>	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	<i>Pagina</i> 7 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

## II. COMPORTAMENTO NELLA GESTIONE DEGLI AFFARI

Tutte le azioni e le operazioni di ciascuna Società devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e di svolgimento.

Per ogni operazione vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa.

Le aziende del Gruppo evitano di entrare in rapporti di affari con terzi dei quali sia accertata o anche solo ragionevolmente supposta la partecipazione ad attività delittuose o di terrorismo.

### **A) Rapporti con la clientela / committenza**

Il Gruppo orienta la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri clienti, prestando attenzione alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei servizi.

Per questo motivo, il Gruppo indirizza le proprie attività di ricerca e sviluppo e commercializzazione ad elevati standard di qualità dei propri servizi.

Più in generale, nei rapporti con la clientela e la committenza, il Gruppo assicura correttezza, chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il corretto e diligente adempimento contrattuale, disponibilità, rispetto e cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.

Nella conduzione degli affari con i clienti, i Destinatari del Codice Etico dovranno praticare condizioni adeguate per ciascun tipo di cliente, stabilendo trattamenti omogenei per i clienti che si trovano nelle medesime condizioni e comunque conformi alla prassi di mercato tipiche del settore. Con riferimento al servizio di gestione dei rifiuti urbani, SOELIA S.p.a. agisce nei confronti della cittadinanza in conformità ai principi definiti dalla Carta dei Servizi ovvero imparzialità, continuità d'azione, trasparenza e partecipazione, cortesia, efficacia ed efficienza.

In caso di partecipazione alle gare d'appalto, le aziende del Gruppo valutano attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	Pagina 8 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	



riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, facendo rilevare ove possibile tempestivamente le eventuali anomalie. La formulazione dell'offerta sarà tale da consentire il rispetto di adeguati standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza.

Il Gruppo ricorre al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

Nella conduzione di qualsiasi trattativa devono sempre evitarsi situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto di interesse.

I Destinatari sono tenuti a dare informazioni complete, comprensibili alla Clientela, in applicazione delle normative vigenti.

Il Gruppo si impegna a dare la massima diffusione al Codice Etico, agevolandone la conoscenza da parte dei Clienti e la comunicazione ed il confronto sui temi che ne sono oggetto.

## **B) Rapporti con i fornitori**

Le relazioni con i fornitori delle singole società, ivi compresi i rapporti di natura finanziaria delle aziende del Gruppo, comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono svolte in conformità alla normativa vigente e ai principi regolati dalle norme di questo Codice e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte delle società medesime.

Le aziende del Gruppo si avvalgono di fornitori, appaltatori o subappaltatori che operano in conformità alla normativa vigente e delle regole previste in questo Codice.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto, nel rispetto della normativa applicabile a ciascuna società del gruppo, devono essere basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo dei beni e servizi offerti, della capacità di fornire e garantire tempestivamente beni e servizi di livello adeguato alle esigenze della Società. In nessun caso un fornitore dovrà essere preferito ad altro in ragione di rapporti personali, favoritismi o altri vantaggi, diversi da quelli dell'esclusivo interesse e beneficio delle aziende del Gruppo.

In particolare, i fornitori di macchinari ed attrezzature dovranno essere selezionati anche sulla base della rispondenza delle forniture al rispetto delle normative in materia di sicurezza ed igiene del lavoro. Le forniture di dispositivi di protezione individuali e

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	Pagina 9 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

comunque dei dispositivi generali di sicurezza e prevenzione saranno conformi agli obblighi in materia di certificazione ed idoneità, generale e specifica, in relazione all'uso previsto.

Prima dell'affidamento a terzi di attività da svolgersi all'interno delle aziende del Gruppo o rientranti nel ciclo produttivo delle medesime, nell'ambito di contratti di appalto, d'opera o di somministrazione, viene verificata la idoneità tecnico professionale del terzo, dando quindi seguito agli specifici obblighi di legge in materia di sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro.

Le società del Gruppo si impegnano a rispettare i diritti di proprietà industriale detenuti da fornitori e progettisti terzi su materiali, prodotti, processi e progetti utilizzati dalla società per l'esercizio delle proprie attività e la realizzazione dei propri prodotti.

La violazione dei principi stabiliti nel presente Codice Etico, costituisce grave inadempimento contrattuale, giuridicamente rilevabile ai sensi di legge.

### **C) Rapporti con i dipendenti / collaboratori**

Le risorse umane sono un fattore indispensabile per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo di un'impresa. Per questo motivo, il Gruppo tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascun collaboratore nel contesto organizzativo delle aziende.

Il Gruppo rispetta la dignità e l'integrità morale di ogni dipendente o collaboratore; non tollera richieste o minacce atte ad indurre le persone ad agire contro la legge ed in violazione del Codice Etico, né atti di violenza psicologica e/o comportamenti discriminatori o lesivi.

Il Gruppo offre pari opportunità a tutti i dipendenti sulla base delle loro qualifiche professionali e delle capacità individuali di ciascuno, senza alcuna discriminazione di religione, sesso, razza, credo politico o sindacale o di orientamento sessuale.

Pertanto le aziende del Gruppo, per il tramite delle funzioni competenti selezionano, assumono, retribuiscono ed organizzano i dipendenti sulla base di criteri di merito e di competenza, nel rispetto della vigente contrattazione collettiva, e del sistema premiante adottato ed improntato a criteri di obiettività e ragionevolezza.

Le politiche del personale sono rese disponibili attraverso gli strumenti di comunicazione aziendale.

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	<i>Pagina</i> 10 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

L'ambiente di lavoro, oltre che adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute personale dei dipendenti, favorisce la collaborazione reciproca e lo spirito di squadra, nel rispetto della personalità morale di ciascuno, ed è privo di pregiudizi, intimidazioni, illeciti condizionamenti o indebiti disagi.

I Dipendenti / Collaboratori devono agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi contrattuali ed in conformità a quanto previsto dal Codice Etico. In particolare, il Dipendente / Collaboratore è tenuto a conoscere ed attuare quanto previsto dalle politiche aziendali in tema di sicurezza delle informazioni ed a garantire l'integrità, ad operare con diligenza al fine di tutelare i beni aziendali, utilizzandoli nel rispetto dello specifico regolamento aziendale.

Tutti i soggetti che operano in nome e nell'interesse delle aziende del Gruppo, e che si trovano ad avere un interesse attualmente o potenzialmente in conflitto con quello delle aziende, devono astenersi dal porre in essere ogni atto in merito e devono segnalare la sussistenza del conflitto al diretto superiore o ad altra funzione aziendale, affinché questi compiano le opportune valutazioni, quali, ad esempio, indicare altro dirigente o collaboratore che non si trovi nella medesima situazione di conflitto.

In ogni caso, del conflitto di interessi e delle determinazioni assunte in merito, deve essere data comunicazione al Comitato Etico di cui al presente Codice.

#### **D) Rapporti con la concorrenza**

Il Gruppo crede nella libera e leale concorrenza ed uniforma le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premino la capacità, l'esperienza e l'efficienza.

Le aziende del Gruppo ed i loro collaboratori devono tenere comportamenti corretti negli affari di interesse delle aziende stesse e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale del Gruppo ed è vietata ad ogni soggetto che per esso agisce.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse del Gruppo o delle singole aziende può giustificare una condotta dei vertici aziendali o dei collaboratori delle società che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice.

#### **E) Rapporti con i mass media e relazioni istituzionali**

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	<i>Pagina</i> 11 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

Tutti i contatti con gli organi di informazione devono essere tenuti esclusivamente dalle funzioni aziendali ad essi espressamente preposte.

Le comunicazioni all'esterno del Gruppo e delle aziende di riferimento verso l'opinione pubblica sono improntate al rispetto del diritto all'informazione. In nessun caso è permesso divulgare notizie o commenti falsi o tendenziosi.

L'informazione verso i mass media deve essere accurata, coordinata e coerente con i principi e le politiche della Società; deve rispettare le leggi, le regole, le pratiche di condotta professionale; deve essere realizzata con chiarezza e trasparenza. E' assolutamente vietato divulgare notizie false. In ogni comunicazione con l'esterno le informazioni riguardanti le società e le loro attività devono essere veritiere, chiare, verificabili.

Le società del Gruppo riservano l'assunzione dei propri impegni verso soggetti terzi ed in particolare verso altre istituzioni – sia pubbliche che private – esclusivamente alle funzioni preposte ed espressamente autorizzate, nel rispetto della più rigorosa osservanza delle disposizioni di leggi e regolamenti.

#### **F) Rapporti con la Pubblica Amministrazione**

Nel rapporto con la Pubblica Amministrazione (di seguito anche "P.A."), il Gruppo presta particolare attenzione ad ogni atto, comportamento o accordo, in modo tale che essi siano improntati alla massima trasparenza, correttezza e legalità. A tal fine, per quanto possibile, le aziende eviteranno di essere rappresentate ciascuna da un'unica persona fisica, sul presupposto che la pluralità di soggetti consenta di minimizzare il rischio di rapporti interpersonali non coerenti con la volontà delle società; nel caso in cui ciò non sia possibile, sarà comunque garantita la tracciabilità del rapporto. La medesima misura dovrà essere adottata nel caso in cui il personale delle aziende del Gruppo intrattenga rapporti con pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio nonché nel caso in cui, per le peculiari funzioni svolte, siano essi stessi pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio.

Nel corso delle trattative d'affari, richieste o rapporti commerciali con la Pubblica Amministrazione, con pubblici ufficiali e incaricati di pubblico servizio, i Destinatari non terranno, direttamente o indirettamente, comportamenti tali da influenzare in modo non corretto la decisione della controparte. In particolare, non è consentito esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione, pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio a titolo

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	Pagina 12 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

personale, o sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

Durante l'esecuzione dei rapporti di affari, le società del Gruppo dovranno rispettare quanto stabilito nel contratto, evitando modifiche non autorizzate, predisponendo adeguati meccanismi di controllo e di salvaguardia e avvalendosi solo della collaborazione di persone competenti ed adeguate.

Qualora le aziende del Gruppo utilizzino un consulente o un soggetto terzo per essere rappresentate o ricevere assistenza nei rapporti verso la Pubblica Amministrazione, i pubblici ufficiali o gli incaricati di pubblico servizio, nei loro confronti e nei confronti del loro personale si applicheranno le stesse direttive valide per i dipendenti delle aziende medesime. Inoltre, nella scelta di detti consulenti, ogni singola azienda privilegerà criteri di professionalità, correttezza, e competenza, valutando con particolare attenzione i rapporti con chiunque abbia, o abbia recentemente avuto, rapporti organici o di dipendenza con la Pubblica Amministrazione, anche indirettamente per interposta persona, o per vincoli di stretta parentela.

Tutte le richieste di erogazioni, contributi, finanziamenti, sgravi da parte di organismi pubblici, nazionali o comunitari, vanno avanzate nel rispetto delle norme applicabili e rispettando il principio della separazione dei compiti, della registrazione e della documentabilità; una volta erogati, essi non possono che essere utilizzati per i soli scopi ai quali sono originariamente destinati.

Le società non erogano contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti, se non nel rispetto della normativa applicabile.

#### **G) Regali, omaggi e benefici**

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile al Gruppo. In particolare, è vietata in assoluto, qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici, italiani ed esteri, o a loro familiari, che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio.

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	Pagina 13 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

Si precisa che tale norma concerne sia i regali promessi od offerti sia quelli ricevuti, intendendosi per regalo qualsiasi tipo di beneficio (partecipazione gratuita a convegni, promessa di un'offerta di lavoro, etc.).

I regali offerti a terzi - comunque non appartenenti alla P.A. né ricoprenti la qualità di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, stante il divieto assoluto sopra indicato - devono essere di modico valore e documentati ed autorizzati in modo adeguato per consentire le opportune verifiche, e devono essere autorizzati dal responsabile di funzione competente e segnalati al Comitato Etico.

I Destinatari del presente Codice Etico che ricevano regali o benefici non di modico valore, o ricevano sollecitazioni di erogazione da parte di pubblici ufficiali od esercenti di un pubblico servizio o clienti/fornitori o comunque terzi, sono tenuti a darne comunicazione al Comitato Etico, il quale ne valuterà l'adeguatezza e provvederà a far notificare al mittente la politica di Gruppo in materia.

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	<i>Pagina</i> 14 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

### III. SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE

#### A) Salute e sicurezza

Le aziende del Gruppo garantiscono l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione dei lavoratori.

Le aziende del Gruppo svolgono le proprie attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati un'adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

Ogni decisione aziendale, di ogni tipo e livello, in materia di sicurezza e salute del lavoro, deve tenere conto dei seguenti principi e criteri fondamentali:

- evitare i rischi,
- valutare i rischi che non possono essere evitati,
- combattere i rischi alla fonte,
- adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono ed il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- tenere conto del grado di evoluzione della tecnica,
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o che lo è meno.

Le società del Gruppo si impegnano altresì a programmare la prevenzione, mirando ad attuare un complesso coerente di misure aventi ad oggetto la tecnica, l'organizzazione, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei predetti fattori sull'ambiente di lavoro, dando la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale.

Le società del Gruppo si impegnano inoltre a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, anche mediante adeguate istruzioni.

I Destinatari del presente Codice contribuiscono al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi,

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	Pagina 15 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

fatte salve le responsabilità individuali ai sensi delle disposizioni di legge applicabili in materia.

Essi devono inoltre mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno nel rispetto altresì dell'organizzazione esistente all'interno dell'impresa.

Nell'ambito delle attività aziendali sussiste il divieto generale assoluto di uso di sostanze alcoliche o uso di stupefacenti ed il divieto di fumare nei luoghi di lavoro, in conformità alle norme di legge e comunque in ogni circostanza in cui il fumo possa determinare pericolo per le strutture ed i beni aziendali o per la salute o l'incolumità dei colleghi e dei terzi.

## **B) Tutela dell'ambiente**

L'ambiente è un bene primario della comunità che il Gruppo, anche in virtù delle attività svolte dalle singole società, vuole contribuire a salvaguardare. A tal fine, le aziende del Gruppo programmano le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze ambientali, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili, prestando la massima cooperazione alle Autorità pubbliche preposte alla verifica, sorveglianza e tutela dell'ambiente.

I Destinatari del presente Codice contribuiscono al processo di protezione dell'ambiente. In particolare, coloro che sono coinvolti nei processi produttivi prestano la massima attenzione ad evitare ogni scarico ed emissione illecita di materiali nocivi e trattano i rifiuti o residui di lavorazione considerati a maggior rischio in conformità alle specifiche prescrizioni.

Quando le aziende del Gruppo promuovono, progettano o affidano la progettazione di interventi edilizi, effettuano o curano che siano svolte, tra l'altro, tutte le indagini occorrenti per verificare i possibili rischi ambientali derivanti dall'intervento e prevenirne i danni.

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	<i>Pagina 16 di 24</i>
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	



#### IV. TRATTAMENTO DI INFORMAZIONI RISERVATE

Il trattamento delle informazioni avviene nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy degli interessati.

Nel trattamento delle informazioni vengono assicurati la separazione dei ruoli e delle responsabilità; eventuali soggetti terzi che intervengono nel trattamento delle informazioni sono vincolati a patto di riservatezza.

Ogni informazione ed altro materiale di cui i Destinatari vengano a conoscenza od in possesso, in relazione al proprio rapporto di lavoro o professionale, sono strettamente riservati e di proprietà esclusiva delle aziende del Gruppo. Tali informazioni possono riguardare attività presenti e future, informazioni e notizie non ancora diffuse, anche se di prossima divulgazione.

Coloro che, in ragione dell'esercizio di una funzione, di una professione o di un ufficio, abbiano accesso a informazioni riguardanti le società del Gruppo (a titolo esemplificativo informazioni riguardanti cambiamenti di *management*, progetti di acquisizione, fusione, scissione, piani strategici, *budget*, *business plan*), non possono usarle a proprio o altrui vantaggio, ma esclusivamente per l'esecuzione e nell'ambito del proprio ufficio o attività aziendale.

Particolare rilevanza assumono, tra le informazioni riservate, le informazioni relative ai Clienti e di coloro che a qualsiasi titolo si rapportano con il Gruppo. Le aziende, a tal fine, garantiscono la riservatezza nel trattamento dei dati, dotandosi di apposite misure organizzative.

Anche le informazioni e/o qualunque altro genere di notizie, documenti o dati, che non siano di pubblico dominio e siano connessi agli atti ed alle operazioni proprie di ciascuna mansione o responsabilità, non devono essere divulgate, né usate e tanto meno comunicate a fini diversi senza specifica autorizzazione. E' in ogni caso raccomandato un auspicabile riserbo in merito alle informazioni concernenti l'azienda e l'attività lavorativa o professionale.

La divulgazione delle informazioni verso l'esterno deve essere effettuata dalle funzioni aziendali competenti e comunque nel rispetto delle leggi, della trasparenza e della veridicità delle stesse.

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	Pagina 17 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

In particolare tutte le informazioni verso la Pubblica Amministrazione devono essere veritiere, corrette, trasparenti e complete, e devono essere prodotte e divulgate secondo le procedure organizzative aziendali e i relativi flussi autorizzativi.

Le aziende perseguono la protezione di tutte le informazioni aziendali ed esperienze tecnico industriali comprese quelle commerciali e le prove; è pertanto fatto divieto a tutti i destinatari di rivelare a terzi le predette informazioni ed esperienze salvo che esse non siano nel loro insieme o nella precisa configurazione o combinazione dei loro elementi note al pubblico o facilmente accessibili agli esperti ed operatori di settore.

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	<i>Pagina</i> 18 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

## V. USO DI RISORSE INFORMATICHE

Le risorse informatiche e telematiche sono uno strumento fondamentale per l'esercizio corretto e competitivo dell'impresa, dal momento che assicurano la rapidità, l'ampiezza e la correttezza dei flussi di informazioni necessari all'efficiente gestione ed al controllo delle attività aziendali.

Tutte le informazioni che risiedono nei sistemi informatici e telematici aziendali, posta elettronica inclusa, sono di proprietà delle aziende del Gruppo e vanno usati esclusivamente per lo svolgimento di attività aziendali, con le modalità e nei limiti indicati dalle società di appartenenza nei propri regolamenti.

Anche per garantire il rispetto delle normative in materia di *privacy* individuale, si persegue un utilizzo degli strumenti informatici e telematici corretto e limitato, evitandosi ogni uso che abbia per finalità la raccolta, l'archiviazione e la diffusione di dati e di informazioni a fini diversi dall'attività delle aziende del Gruppo.

E' vietato l'uso nelle attività aziendali di qualsiasi programma informatico o telematico sul quale siano detenuti diritti d'autore da parte di terzi e che non sia stato previamente oggetto di licenza delle società. Ai fini della prevenzione dei reati rilevanti del d.lgs. 231/01 e per la tutela dell'azienda e del suo patrimonio, l'utilizzo degli strumenti informatici e telematici è soggetto a monitoraggi e verifiche da parte delle singole società del Gruppo presso i quali sono in uso.

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	Pagina 19 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

## VI. LIBRI CONTABILI E REGISTRI SOCIETARI

Le aziende del Gruppo registrano in modo accurato e completo tutte le attività ed operazioni aziendali, onde attuare la massima trasparenza contabile nei confronti dei soci, dei terzi e degli enti esterni preposti, ed evitare che compaiano poste false, fuorvianti o ingannevoli. L'attività amministrativa e contabile è attuata con l'utilizzo di aggiornati strumenti e procedure informatiche che ne ottimizzano l'efficienza, la correttezza, la completezza e la corrispondenza ai principi contabili, oltre a favorire i necessari controlli e verifiche sulla legittimità, coerenza e congruità dei processi di decisione, autorizzazione, svolgimento delle azioni ed operazioni delle singole società.

## VII. CONDOTTA SOCIETARIA

Il Gruppo ritiene che debba essere sempre perseguita una condotta societaria nel rispetto formale e sostanziale delle normative di legge, proteggendo la libera determinazione assembleare, mantenendo una condotta trasparente ed affidabile, anche nei confronti dei creditori, perseguendo l'integrità del capitale sociale e delle riserve non distribuibili, nonché collaborando con le Autorità preposte.

## VIII. CONFLITTI DI INTERESSE

I Destinatari del Codice Etico devono evitare tutte le situazioni ed astenersi da ogni attività in cui si possa manifestare un anche solo potenziale conflitto di interessi tra le attività economiche personali e le mansioni che ricoprono all'interno della struttura di appartenenza. Deve, comunque, essere data comunicazione all'Organo amministrativo delle singole società del Gruppo in merito alle situazioni nelle quali si ritiene che possa sussistere, anche in via ipotetica, un conflitto di interessi.

Non è consentito, inoltre, perseguire interessi propri a danno degli interessi delle società del Gruppo, né fare un uso personale non autorizzato di beni aziendali; fermo quanto precede, non è consentito, né detenere interessi direttamente o indirettamente in società concorrenti, clienti, fornitrici o addette alla certificazione dei conti, salvo

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	Pagina 20 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

comunicazione preventiva al Comitato Etico ed espressa autorizzazione da parte dell'Organo Amministrativo.

Ogni amministratore deve dare notizia agli altri amministratori della società di appartenenza e al Collegio Sindacale o ad altro organo deputato al controllo sulla gestione societaria di ogni interesse che, per conto proprio o di terzi, abbia in una determinata operazione della società del Gruppo precisandone la natura, i termini, l'origine e la portata. Se di tratta di amministratore delegato, questi deve altresì astenersi dal compiere l'operazione e investire della stessa il Consiglio di Amministrazione. In tali casi, il Consiglio di Amministrazione deve adeguatamente motivare nelle proprie delibere le ragioni e la convenienza per la società dell'operazione.

## **IX. PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

Ciascun dipendente è tenuto ad osservare e ad attuare, per quanto di propria competenza, le disposizioni contenute nel Piano Triennale delle misure di prevenzione della corruzione adottato dalle società Soelia S.p.a., Secif S.r.l. e Terre S.r.l..

Al Responsabile della prevenzione della corruzione deve essere assicurata da parte dei dipendenti la massima collaborazione, anche su esplicita richiesta, per le funzioni che lo stesso è chiamato a svolgere e in relazione alle misure da adottare, codificate nel predetto Piano.

Il dipendente, cui è assicurato l'anonimato e ogni tipo di tutela prevista dall'ordinamento, è tenuto a denunciare ogni condotta, anche potenzialmente illecita o contraria alle prescrizioni del Piano, secondo le modalità ivi indicate.

## **X. ATTUAZIONE E CONTROLLO**

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, le società del Gruppo adottano misure organizzative ed attuano modelli di organizzazione, gestione e controllo che prevedono misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento di questo Codice nonché a scoprire ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio, prevenendo comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole di questo Codice da parte di qualunque soggetto che agisca per le medesime società.

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	Pagina 21 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

In ragione dell'articolazione delle attività e della complessità organizzativa, le società adottano un sistema di deleghe di funzioni e poteri, prevedendo in termini espliciti e specifici l'attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonea capacità e competenza, nel rispetto della legge e delle regole di comportamento di questo Codice.

L'applicazione del Codice Etico è demandata ai vertici degli organi delle società del Gruppo, i quali si avvalgono del Comitato Etico che ha il compito di:

1. vigilare sull'osservanza del Codice e sulla diffusione del medesimo presso tutti i Destinatari;
2. verificare ogni notizia di violazione del Codice ed informare gli organi e le funzioni aziendali competenti dei risultati delle verifiche relative all'adozione degli eventuali provvedimenti sanzionatori;
3. proporre modifiche al contenuto del Codice per adeguarlo al mutevole contesto in cui ciascuna società del Gruppo si trova ad operare ed alle esigenze derivanti dall'evoluzione della Società stessa.

Al presente Codice Etico viene data la massima diffusione nei confronti di tutti i Destinatari, anche mediante inserimento nel sistema intranet aziendale.

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	<i>Pagina</i> 22 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

## **XI. DENUNCIA di VIOLAZIONI di NORME AZIENDALI e di COMPORTAMENTI NON ETICI**

I casi di violazione di norme di legge e/o aziendali, del presente Codice Etico, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e dei Piani Triennali di Prevenzione della Corruzione adottati dalle Società Soelia S.p.a, Secif S.r.l. e Terre S.r.l. devono essere prontamente segnalati per iscritto, in forma riservata, al diretto superiore, il quale informerà poi prontamente il Comitato Etico ai sensi del D. Lgs. 231/2001. Ove le mancanze da segnalare riguardino il diretto superiore, il dipendente dovrà indirizzare la suddetta segnalazione alle funzioni gerarchicamente superiori, che informeranno prontamente il Comitato Etico ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

Le procedure di segnalazione e di verifica delle violazioni, anche nell'interesse della verità, sono improntate a criteri di riservatezza e tutela della confidenzialità, al fine di prevenire ritorsioni di qualsivoglia genere nei confronti dell'autore della segnalazione ma anche al fine di garantire l'accertamento dell'effettiva realtà dei fatti.

## **XII. VIOLAZIONI del CODICE ETICO**

Chiunque venga a conoscenza di violazioni alle regole di cui al presente Codice Etico deve prontamente segnalarle per iscritto, in forma nominativa, ai propri superiori o al Comitato Etico. Le segnalazioni saranno compiutamente verificate e, in caso di accertata violazione, saranno applicate le opportune sanzioni.

E' impegno del Gruppo e delle singole società assicurare che nessuno possa subire ritorsioni di qualunque genere per aver fornito informazioni di possibili violazioni del Codice o delle norme di riferimento.

## **XIII. SANZIONI**

I casi di violazione delle disposizioni del presente Codice Etico e dei Piani Triennali di Prevenzione della Corruzione adottati dalle società Soelia S.p.a., Secif S.r.l. e Terre S.r.l., tenuto conto dell'intensità ed eventuale recidiva, costituiranno illecito disciplinare ed inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro dipendente o funzionale o di collaborazione professionale, con ogni conseguente effetto di legge e di contratto. Daranno quindi diritto alle aziende di applicare le sanzioni disciplinari

GRUPPO SOELIA	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	Pagina 23 di 24
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	

previste dal CCNL, nonché quelle previste dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del d.lgs. 231/2001, adottato dalle singole società del Gruppo ed al quale si rinvia.

Per i Destinatari non dipendenti l'osservanza del Codice costituisce presupposto per la prosecuzione del rapporto professionale o di collaborazione esistente.

#### **XIV. DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente Codice Etico ha effetto immediato dalla data odierna e sino a revisione. A tutti i Destinatari è fatto obbligo di prenderne adeguata conoscenza e di osservarlo.

<b>GRUPPO SOELIA</b>	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO	Edizione 01/2010	<i>Pagina</i> 24 di
	CODICE ETICO	Aggiornamento 02/2017	24